

Denumirea disciplinei	Dreptul Muncii
Codul disciplinei	F.06.A.038 (secția zi); S.08.A.047 (secția frecvență redusă)
Tipul disciplinei	Fundamentală, opțională (secția zi); de specialitate, opțională (secția frecvență redusă)
Anul de studiu / semestrul	Anul III, semestrul VI (secția zi); anul IV, semestrul VII (secția frecvență redusă)
Limba de predare	Română
Credite ECTS	4
Numărul de ore de contact/ Numărul total de ore	60/120 (secția zi); 20/120 (secția frecvență redusă)
Evaluare	Examen
Titularul cursului	<i>Ms., lector univ. Feodor Bria</i>

Conținutul cursului:

Dreptul muncii ca ramură a sistemului național de drept
Izvoarele dreptului muncii
Principiile dreptului muncii
Raportul juridic de muncă
Subiecții dreptului muncii
Parteneriatul social în sfera muncii
Contractul colectiv de muncă și convenția colectivă
Contractul individual de muncă
Timpul de muncă și timpul de odihnă
Salarizarea
Securitatea și sănătatea în muncă
Disciplina muncii și răspunderea disciplinară
Răspunderea materială în dreptul muncii
Jurisdicția muncii
Supravegherea și controlul asupra respectării legislației muncii

Finalități de studiu:

La finalizarea acestui curs, studentul trebuie să demonstreze următoarele cunoștințe, abilități și competențe: să delimiteze raporturile juridice de muncă de alte raporturi juridice, cum ar fi civile, administrative, penale etc.; să determine legătura dintre raportul juridic de muncă și contractul individual de muncă în calitate de izvor al acestor raporturi; să opereze cu aparatul terminologic al disciplinei „Dreptul muncii”; să facă delimitare dintre condițiile încheierii unui contract individual al muncii în diferite state; să identifice particularitățile aplicării legislației muncii în Republica Moldova și alte state; să recomande schimbarea și/sau modificarea legislației Republicii Moldova în domenii în care această schimbare și/sau modificare este necesară; să proiecteze un model de contract individual al muncii în baza cunoștințelor achiziționate, legislației Republicii Moldova, convențiilor internaționale la care Republica Moldova este parte; să proiecteze situații juridice conflictuale în domeniul litigiilor individuale de muncă și să propună soluții de rezolvare a lor.

Bibliografie:

1. Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr. 159-162 din 29.07.2003.
2. Boișteanu E., Romandaș N. Dreptul Muncii. Manual. Chișinău: Tipografia Centrală, 2015. 736 p.
3. Negru T., Scorțescu C. Dreptul Muncii. Curs Universitar. Chișinău: Labirint, 2010. 320 p.
4. Romandaș N., Boișteanu E., Eșanu O., Lungu A. Dreptul Muncii. Indicații metodice (pentru lecții practice). Chișinău: CEP USM, 2011. 196 p.
5. Țiclea A. Tratat de dreptul muncii. Ediția a IX-a, actualizată. București: Universul Juridic, 2015. 1100 p.
6. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă – <http://www.anofm.md/>
7. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale – <https://msmps.gov.md/>
8. Inspectoratul de Stat al Muncii – <http://www.ism.gov.md/>
9. International Labour Organization – <http://www.ilo.org/>