

Fișa unității de curs / modulului  
UNITATEA DE CURS: ECONOMIA ȘI ORGANIZAREA MUNCII

Catedra responsabilă	Asistență Socială și Sociologie „Nicolae Sali”
Treapta de studii	Masterat, ciclul II
Programul de studiu	Program master: Managementul culturii organizaționale și comportamentale ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	Fundamental, obligatoriu
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	40/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul 1, sem. I
Limba de predare	Română și rusă
Titularii cursului	dr., conf. univ. Mihai Cucereanu

**Conținutul succint al cursului:**

Scopul și obiectivele disciplinei.  
Abordarea socială a salariului. Salariul minim. Atribuțiile salariului minim.  
Metode și criterii de fixare a salariilor minime. Indexarea salariilor.  
Definiția, conținutul și obiectivele analizei posturilor  
Procesul analizei posturilor. Descrierea posturilor.  
Specificațiile posturilor.  
Metode și tehnici de analiză a posturilor  
Proiectarea și reproiectarea posturilor  
Extensia și îmbogățirea posturilor  
Prezentarea și analiza proiectelor de perfecționare a postului ocupat de masteranzi.

**Finalități de studiu:**

*La finalizarea acestui curs, studentul trebuie să demonstreze următoarele cunoștințe, abilități și competențe:* Cunoașterea noțiunilor teoretice ale economiei și organizării muncii. Să opereze liber cu terminologia disciplinei. Cunoașterea Legislației RM în domeniul salarizării și problemele de armonizare la cerințele UE. Cunoașterea aspectelor psihologice și sociologice a organizării muncii. Să identifice și să interpreteze obiectiv problemele psihologice și sociologice a organizării muncii. Abilități psihologice și sociologice a organizării muncii; de a identifica problemele și organizării muncii; proiectarea măsurilor de perfecționare a organizării muncii și selectarea metodelor potrivite scopului cercetării în domeniu (analiza posturilor). Aprofundarea principalelor strategii și a metodelor de cercetare în economia și organizarea muncii.

**Bibliografie:**

1. Bîrcă A. “Managementul resurselor umane”, Chișinău. 2005, 522p.
2. Dogaru M. “Managementul resurselor umane și munca în echipă”, București, Ed. Universitară, 2016. 222p.
3. Manolescu A. “Managementul resurselor umane: aplicații”, București, Economica. 2014, 392p.
4. Chișu V. “Posturi, salarii și beneficii”, București, 2015, ed.11. 378p.
5. Porumb E. “Managementul resurselor umane”, Cluj-Napoca, ed. FSE, 2006, 314p.