

Fișa unității de curs / modulului:
Dezvoltarea resurselor umane: proces practic și perspective

Catedra responsabilă	Asistență Socială și Sociologie Nicolae Sali
Treapta de studii	Studii superioare de masterat, ciclul II
Programul de masterat	Managementul culturii organizaționale și comportamental ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	Fundamental, obligatoriu
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	50/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul 1 sem. I
Limba de predare	Română
Titularii cursului	Mihai Cucereanu, dr., conf. univ

Conținutul succint al cursului:

Conceptul dezvoltării resurselor umane (DRU). Necesitățile și obiectivele DRU.
Legislația Republicii Moldova și a UE în domeniul dezvoltării RU.
Procesul, etapele, conținutul și metodele planificării dezvoltării RU.
Metodologia formării continue a angajaților în organizații.
Formarea personalului ca parte componentă a dezvoltării RU.
Dezvoltarea managerială a angajaților cu funcții de conducere.
Evaluarea performanțelor angajaților ca element al DRU.
Sistemul de evaluare a performanțelor angajaților.
Eficacitatea instruirii profesionale și a sistemului de evaluare a performanțelor.

Finalități de studiu:

Cunoașterea noțiunilor teoretice ale dezvoltării resurselor umane (DRU). Să opereze liber cu terminologia disciplinei. Cunoașterea principiilor de organizare, planificare și dezvoltare a resurselor umane (RU). Cunoașterea instrumentarului de dezvoltare a RU (formarea pe parcursul vieții și evaluarea performanței angajaților etc.) testelor și chestionarelor folosite în procesul DRU. Abilități de utilizare a metodelor de dezvoltare, formare și evaluare a RU prin performanțele personale și de grup. Implementarea noțiunilor privind DRU în aspectele: comunicare, conflict, conducere, motivare, stres, munca eficientă, munca în echipă etc. Abilități de proiectare și executare a unei programe unice de dezvoltare a RU a unei organizații. Aprofundarea metodelor DRU (de formare și evaluare a performanțelor RU). Asimilarea noțiunilor de bază privind formarea și reușita profesională. Aplicarea practica a metodelor de evaluare a posturilor utilizată în formarea și evaluarea performanțelor angajaților

Bibliografie:

1. Deaconul A., Manolache B. Dezvoltarea resurselor umane, București, ASE, 2012, 253p.
2. Doicov E., Gheorghită T., Dezvoltarea profesională a personalului din autoritatea publică: instruirea internă, ASEM, Chișinău, 2011, 90p.
3. Medeleanu C. Dezvoltarea regională a resurselor umane, Iași, ed. Universității A. Cuza 2013, 311p.
4. Bîrcă A. Managementul resurselor umane, Chișinău, ASEM, 2005, 522p.
5. Manolescu A., Managementul resurselor umane, București, Economica, 2011, 560p.