

Fișa unității de curs / modulului
“PROBLEME ACTUALE DE CERCETARE ÎN MANAGEMENTUL ORGANIZAȚIONAL ȘI AL
RESURSELOR UMANE “

Catedra responsabilă	Asistență Socială și Sociologie Nicolae Sali
Treapta de studii	Studii superioare de masterat, ciclul II
Programul de masterat	Managementul culturii organizaționale și comportamentale al ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	Fundamental, obligatoriu
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	50/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul II, sem. II
Limba de predare	Română
Titularii unității de curs	Mihai Cucereanu, dr., conf. univ

Conținutul succint al unității se curs:

Strategiile și tipurile de cercetări științifice teoretice și aplicative. Metodele de cercetare utilizate în procesul de analiză a managementului organizațional și al resurselor umane (RU).
Suportul informațional al cercetărilor științifice în domeniul managementului RU.
Cercetarea și suportul informațional al procesului de planificare, recrutare și selectarea a RU.
Cercetarea și suportul informațional al procesului de adaptare și formare a RU.
Cercetarea și suportul informațional al procesului de motivare al RU.
Cercetarea și suportul informațional al procesului de evaluare și al carierei personalului.
Cercetarea și suportul informațional al procesului de eficientizare a funcției de personal.
Prezentarea și dezbateră proiectelor individuale de cerceta-re în domeniul MRU în condițiile asocierii cu UE.

Finalități de studiu:

Cunoașterea instrumentarului de cercetare, a testelor psihologice și sociologice folosite în domeniul managementului organizațional și al RU. Cunoștințe în formarea, conducerea și consolidarea echipei de cercetători. Formarea abilităților de cunoaștere și implementare a noțiunilor organizaționale: comunicare, conflict, motivare, schimbare etc. Depozitarea suportului informațional al noțiunilor enumerate în baza de date. Abilități de proiectare a unor programe de planificare, recrutare și selectare, adaptare, motivare, dezvoltare, evaluare etc. al RU. Însușirea unor metode avansate de prelucrare a datelor statistice care caracterizează RU. Formarea unor abilități practice de utilizare și interpretare a probelor: teste, chestionare, corelații statistice etc. Aprofundarea principalelor strategii și a metode-lor de cercetare în managementul organizațional și al resurselor umane. De a înainta și implementa proiecte de adaptare, dezvoltare, motivare, evaluare etc. a RU. De a analiza principalele obstacole (rezistența) în procesul de implementare a proiectelor și de a argumenta eficiența implementării lor. De a generaliza propria experiență de implementare a proiectelor de MRU.

Bibliografie:

1. **Feuraș E.** Metodologia cercetării economice. Chișinău, 2008
2. **Hulban H.** Tehnica cercetărilor științifice, Iași, 2014.
3. **Cojocaru L.** Metode și tehnici de cercetare sociologică, Chișinău, 2005
4. **Mureșanu D.** Dezvoltarea resurselor umane București, 2016.