

Fișa unității de curs / modulului
EVALUAREA PERFORMANȚELOR PERSONALULUI

	Asistență Socială și Sociologie Nicolae Sali
Treapta de studii	Studii superioare de masterat, ciclul II
Programul de masterat	Managementul culturii organizaționale și comportamentale al ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	S
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	50/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul I, sem. I1
Limba de predare	Română
Titularii unității de curs	Mihai Cucereanu, dr., conf. univ

Conținutul succint al unității se curs:

Strategiile și tipurile de cercetări teoretice și aplicative în domeniul EPP;
Criteriile, utilitatea standarde de performanțe a personalului
Structura și etapele procesului de evaluare a performanțelor personalului;
Prezentarea și dezbateră proiectelor individuale de cerceta-re în domeniul EPP.
Metode și tehnici de evaluare a performanțelor personalului
Supse de erori și probleme potențiale în procesul evaluării performanțelor personalului.

Finalități de studiu:

Cunoașterea instrumentarului de cercetare, a testelor psihologice și sociologice folosite în domeniul managementului organizațional și al RU.
Cunoștințe în formarea, conducerea și consolidarea echipei de cercetători.
Formarea abilităților de cunoaștere și implementare a noțiunilor organizaționale: comunicare, conflict, motivare, schimbare etc. Depozitarea suportului informațional al noțiunilor enumerate în baza de date.
Abilități de proiectare a unor programe de planificare, recrutare și selectare, adaptare, motivare, dezvoltare, evaluare etc. al RU. Înșușirea unor metode avansate de prelucrare a datelor statistice care caracterizează RU.
Formarea unor abilități practice de utilizare și interpretare a probelor: teste, chestionare, corelații statistice etc.
Aprofundarea principalelor strategii și a metode-lor de cercetare în managementul organizațional și al resurselor umane.
De a înainta și implementa proiecte de adaptare, dezvoltare, motivare, evaluare etc. a RU. De a analiza principalele obstacole (rezistența) în procesul de implementare a proiectelor și de a argumenta eficiența implementării lor.
De a generaliza propria experiență de implementare a proiectelor de MRU.

Bibliografie:

1. Feuraș E. “Metodologia cercetării economice”, Chișinău, 2008
2. Hulban H. “Tehnica cercetărilor științifice”, Iași, 2014, ed. 11.
3. Cojocaru L. “Metode și tehnici de cercetare sociologică”, Chișinău, 2005
4. Mureșanu D. “Dezvoltarea resurselor umane” București, 2016, ed. 111.