

**Fișa unității de curs / modulului
Managementul organizațional**

Catedra responsabilă	Asistență Socială și Sociologie “Nicolae Sali”
Treapta de studii	Studii superioare de masterat, ciclul II
Programul de masterat	Managementul culturii organizaționale și comportamentale ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	S, O
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	50/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul 1, sem. II
Limba de predare	Română
Titularii cursului	Mihai Cucereanu, dr., conf. univ

Conținutul succint al cursului:

Scopul și obiectivele disciplinei.
 Conceptul de management organizațional. Principalele obiective și funcțiile managementului organizațional.
 Modalități de manifestare a culturii organizaționale.
 Niveluri și tipologii ale culturii organizaționale în instituții.
 Climatul organizațional ca variabilă a culturii organizaționale.
 Cultura națională drept reper al culturii organizaționale.
 Forarea și perfecționarea culturii organizaționale în instituții.
 Prezentarea și dezbaterile proiectelor de perfecționare a managementului organizațional.

Finalități de studiu:

Cunoașterea noțiunilor teoretice ale managementului organizațional. Să opereze liber cu terminologia disciplinei.
 Cunoașterea principiilor managementului organizațional, inclusiv principiile dezvoltării și consolidării echipei.
 Cunoașterea și elaborarea instrumentarului de cercetare a culturii organizaționale.
 Abilități de utilizare a metodelor de cercetare și perfecționare a managementului organizațional, inclusive prin dezvoltarea carierei angajaților în baza performanțelor personale și de grup
 Implementarea noțiunilor privind managementul organizațional în aspectele: comunicare, conflict, conducere, motivare, stres, munca eficientă, munca în echipă etc.
 Asimilarea noțiunilor de bază privind selecția profesională, testul psihologic, problematica reușitei profesionale viitoare ca elemente ale culturii organizaționale.
 Implementarea proiectelor de perfecționare a managementului organizațional în dependență de securitatea și sănătatea muncii și de auditul integrat al sănătății personalului.

Bibliografie:

- 1. Militaru Gh.** Comportament organizațional, București, ASE, 2005, 311p.
- 2. Vlăsceanu M.** Organizațiile și cultura organizării, București, TREL, 2002, 235p.
- 3. Năstase M.** Cultura organizațională și managerială, București, ASE, 2004, 368p.
- 4. Moldoveanu Gh.** Analiza organizațională, București, Economica, 2000, 214p.