



**REGULAMENT  
CU PRIVIRE LA MODUL DE OCUPARE A POSTURILOR DIDACTICE ÎN  
CADRUL UNIVERSITĂȚII LIBERE INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA**

RED.:	01
REG. MO. PD	
Pag. 1 / 7	

**„Aprobat”**

**Senatul Universității Libere Internaționale din  
Moldova, proces-verbal nr. 11 din 25 iunie 2025**

**Rector ULIM \_\_\_\_\_ Ilian GALBEN**



**REGULAMENT  
CU PRIVIRE LA MODUL DE OCUPARE A POSTURILOR DIDACTICE ÎN  
CADRUL UNIVERSITĂȚII LIBERE INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA**

	<b>Nume</b>	<b>Funcție</b>	<b>Semnătura</b>	<b>Data</b>
VERIFICAT	Dr. prof. univ. Alexandr CAUIA	Prorector pentru Strategie Academică și Programe de Studii		27.05.2025
ELABORAT	Ludmila ZMUNCILA	Director Oficiul Suport Academic		22.05.2025

**Chișinău, 2025**



**REGULAMENT  
CU PRIVIRE LA MODUL DE OCUPARE A POSTURILOR DIDACTICE ÎN  
CADRUL UNIVERSITĂȚII LIBERE INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA**

RED.:	01
REG. MO. PD	
Pag. 2 /7	

**Regulamentul a fost examinat și aprobat de Consiliul pentru Asigurarea Calității, ULIM  
proces-verbal nr. 8 din 27 mai 2025**

**INDICATORUL REVIZIILOR**

Nr.	Ediția / revizia data	Conținut sumar sau modificare / analiză	Elaborat	Aprobat
			Funcție. Nume. Prenume și semnătura	



## **I. PRINCIPII GENERALE**

**1.1.** Regulamentul cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice stabilește cerințele, precum și condițiile de organizare/desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior.

**1.2.** Posturile didactice sunt:

- la catedre: lector universitar, conferențiar universitar, profesor universitar;
- în căminele studentești: pedagog social.

**1.3.** Posturile didactice se declară vacante o dată la 5 ani și se ocupă prin concurs. Concursul este valabil numai pentru instituția de învățământ superior respectivă.

**1.4.** Nu pot fi considerate vacante și anunțate în concurs posturile didactice ocupate de persoanele care se află în concediu de maternitate, de creație, pentru definitivarea tezei de doctorat, pentru elaborarea, la comanda Ministerului Educației sau la comanda ministerelor care au în subordine instituții de învățământ superior, de manuale, lucrări metodice, monografii sau de către alte persoane (beneficiari ai diverselor tipuri de concedii sociale), în conformitate cu legislația în vigoare.

**1.5.** Decizia despre anunțarea concursului pentru ocuparea posturilor didactice se ia prin vot deschis de către Senatul instituției de învățământ cu trei luni înainte de expirarea termenului de alegere prin concurs, la cererea șefului catedrei respective.

**1.6.** Anunțarea publică a concursului pentru ocuparea posturilor didactice se face în baza unui aviz, publicat de către ULIM într-un ziar de profil, în alte ziare de circulație republicană și pe site-ul ULIM, în care se indică termenele și condițiile de participare la concursul respectiv.

**1.7.** Posturile didactice pot fi ocupate de cetățeni ai Republicii Moldova și, cu titlu de excepție, de cetățeni străini, conform legislației în vigoare.

## **II. CERINTELE PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE**

**2.1.** La concursul pentru ocuparea postului de profesor universitar pot participa candidații care s-au afirmat în activitatea de pedagog, cercetător științific, antrenor sau om de artă, țin cursuri fundamentale și de specialitate la ciclul I, la ciclul II, coordonează lucrări de masterat și doctorat, sunt autori de monografii, lucrări științifice și metodicodidactice de nivel republican și internațional, lucrări de creație, au cel puțin un suport de curs, publicat în modul stabilit și care corespund la una din următoarele cerințe:

- dețin titlul de profesor universitar în domeniul respectiv;
- dețin titlul de conferențiar universitar și gradul de doctor habilitat în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit, au o vechime de activitate științifico-didactică de cel puțin 9 ani, dintre care cel puțin 5 ani de activitate în postul de conferențiar universitar, au coordonat cel puțin o lucrare de doctorat;
- dețin titlul de conferențiar universitar și gradul de doctor în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și au o vechime de activitate didactico-științifică de cel puțin 12 ani, dintre care cel puțin 5 ani în postul de conferențiar universitar, sunt conducători de doctoranzi și au coordonat la moment cel puțin 2 teze de doctorat;
- sunt personalități marcante în domeniul culturii, antrenori emeriți, conferențieri universitari, de regulă, doctori în științe, au o vechime de cel puțin 12 ani de activitate științifico-didactică în învățământul



superior de profil, dintre care ultimii 5 ani în postul de conferențiar universitar, au contribuit la pregătirea laureaților și deținătorilor de diplome în cadrul concursurilor internaționale, a sportivilor de performanță – premianți ai competițiilor europene, mondiale sau olimpice, au participat cu exponate la expoziții și saloane internaționale de artă, s-au manifestat în cadrul diferitelor întruniri culturale internaționale, dețin titluri onorifice de Artist al Poporului, de Om Emerit (în domeniul artelor sau al sportului), de Maestru în Arte, de Maestru al Literaturii, de Laureat al Premiului de Stat (în domeniul științei).

**2.2.** La concursul pentru ocuparea postului de conferențiar universitar pot participa candidații care s-au manifestat plener în activitatea didactico-științifică, țin cursuri la ciclul I, la ciclul II, participă la expoziții republicane (internaționale), sunt conducători de teze (proiecte) anuale, de licență și de master, au publicații științifice, metodico-didactice și de creație de nivel republican și care:

- dețin titlul de conferențiar universitar în domeniul respectiv;
- dețin gradul de doctor habilitat în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și au o vechime de cel puțin 2 ani de activitate didactică în învățământul superior sau de cel puțin 5 ani de activitate științifică;
- dețin gradul de doctor în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și au o vechime de cel puțin 5 ani de activitate didactică sau de cel puțin 10 ani de activitate științifică;
- nu dețin grad științific, dar desfășoară activități didactice, de producție sau de creație înalt apreciate, sunt autori (coautori) de manuale, monografii, lucrări științifice, opere de artă, au elaborat tehnologii, aparate, utilaje, dețin titluri onorifice de Om Emerit (în domeniul artelor sau al sportului), de Maestru în Arte, de Maestru al Literaturii, de Laureat al Premiului de Stat (în domeniul științei), sunt antrenori emeritiți și au o vechime de cel puțin 9 ani de activitate în domeniu, dintre care cel puțin 5 ani de activitate științifico-didactică în învățământul superior.

**2.3.** La concursul pentru ocuparea postului de lector universitar pot participa candidații care:

- dețin gradul științific de doctor în domeniul corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit;
- au absolvit doctoratul;
- dețin titlul de master în domeniul respectiv și au o vechime de cel puțin 2 ani de activitate didactică;
- dețin titlul de licențiat în profilul corespunzător postului și au o vechime de cel puțin 3 ani de activitate didactică.

**2.5.** La concursul pentru ocuparea postului de pedagog social în căminele studențești pot participa candidați care au absolvit instituțiile de învățământ superior și au pregătire psihopedagogică.

### **III. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE**

**3.1.** În scopul organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea posturilor didactice, rectorul desemnează anual Comisia de concurs, în componența aprobată în prealabil de Senat prin vot deschis. Comisia de concurs include președintele, secretarul și trei membri.

**3.2.** Candidații la concursul pentru ocuparea posturilor didactice, în termen de 30 de zile de la publicarea în presa republicană și pe site-ul instituției de învățământ superior a anunțului referitor la concurs, depun și înregistrează la serviciul personal cererea de înscriere, la care anexează:

- a) fișa personală de evidență a cadrelor;



**REGULAMENT**  
**CU PRIVIRE LA MODUL DE OCUPARE A POSTURILOR DIDACTICE ÎN**  
**CADRUL UNIVERSITĂȚII LIBERE INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA**

RED.:	01
REG. MO. PD	
Pag. 5 /7	

- b) copia carnetului de muncă;
- c) copii ale diplomei de licență, de master sau echivalente ale acestora;
- d) copii ale diplomei de doctor habilitat sau de doctor în domeniul științei corespunzător postului, ale diplomei de profesor universitar sau de conferențiar universitar, precum și ale diplomelor sau titlurilor onorifice (după caz);
- e) copii ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare (a stagiilor), cu specificarea cursurilor urmate, a probelor de promovare și a calificativului obținut;
- f) lista lucrărilor științifice și metodice publicate (la solicitare se prezintă și originalul lucrării și lucrările expuse la diferite expoziții republicane și internaționale).

3.3. Candidații care activează în instituția respectivă de învățământ și participă la concurs în mod repetat depun și înregistrează la serviciul personal doar copiile actelor care lipsesc în dosarul personal.

3.4. Senatul instituției de învățământ superior este în drept să stabilească criteriile și cerințele suplimentare care apreciază performanța profesională și calificarea candidaților.

3.5. Serviciul personal pune la dispoziția șefului catedrei respective dosarele personale ale candidaților, cu viza rectorului privind admiterea la concurs, în vederea examinării.

3.6. Candidații la posturile de profesor universitar și de conferențiar universitar vor ține 2-3 prelegeri în fața studenților, cu participarea membrilor colectivului catedrei, facultății, a membrilor Comisiei de calitate și a cel puțin a unui membru al Comisiei de concurs.

3.7. Candidații la posturile de profesor universitar și de conferențiar universitar, în termen de cel mult 20 zile după expirarea termenului de înscriere la concurs, prezintă în ședința catedrei raportul despre activitatea didactico-științifică din ultimii 5 ani .

3.8. La ședința catedrei este obligatorie prezența unui membru al Comisiei de concurs și cel puțin a 2/3 din membrii catedrei.

3.9. Catedra, prin vot secret, își exprimă opinia pro/contra pentru ocuparea postului de către persoana respectivă. La vot participă doar personalul didactic de bază al catedrei. Procesul-verbal al ședinței catedrei și dosarele personale ale candidaților vor fi prezentate Comisiei de concurs în termen de cel mult 5 zile de la ședința catedrei.

3.10. Comisia de concurs examinează materialele prezentate de catedră și, prin vot deschis, ia decizia de a recomanda sau nu Senatului persoana respectivă pentru alegerea în postul solicitat. Comisia poate invita la ședința sa persoana interesată.

3.11. Alegerile în posturile de profesor universitar și de conferențiar universitar se efectuează de către Senat în termen de cel mult 45 zile de la expirarea termenului de înscriere la concurs, prin vot egal, secret și liber exprimat. Ședința Senatului este deliberativă dacă la ea participă cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi. Senatul, prin vot deschis, cu majoritatea simplă, ia decizia de a include sau nu candidații respectivi în buletinul de vot. Pentru organizarea votării, Senatul alege din membrii Senatului, prin vot deschis, comisia de numărare a voturilor. Fiecare membru al Senatului votează o singură persoană din lista candidaților înscrși în buletinul de vot. Buletinele în care au fost votați mai mulți candidați se consideră nule. Prezența candidaților la ședința Senatului nu este obligatorie.

3.12. Este declarat ales în postul de profesor universitar sau de conferențiar universitar candidatul care a acumulat majoritatea simplă (nu mai puțin de 50 la sută plus un vot) de voturi din numărul total de membri ai Senatului care au participat la votare. În cazul în care nici unul din candidați nu a acumulat minimumul necesar de voturi, votarea se repetă la aceeași ședință pentru primii 2 candidați care au acumulat numărul cel



**REGULAMENT  
CU PRIVIRE LA MODUL DE OCUPARE A POSTURILOR DIDACTICE ÎN  
CADRUL UNIVERSITĂȚII LIBERE INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA**

RED.:	01
REG. MO. PD	
Pag. 6 /7	

mai mare de voturi (dacă la concurs au participat mai mult de 2 candidați) sau pentru candidatul care a acumulat cele mai multe voturi (dacă la concurs au participat 2 candidați).

3.13. Dacă, în urma votării repetate, candidatul respectiv nu a acumulat majoritatea simplă de voturi, se anunță un nou concurs peste un an de zile.

3.14. Persoanele care nu au trecut concursul pot participa la un nou concurs la același post în aceeași instituție.

3.15. Concursul pentru ocuparea posturilor de lector universitar se desfășoară similar concursului pentru ocuparea posturilor de profesor universitar și conferențiar universitar. Alegerile în posturile de lector universitar se efectuează de către Consiliul facultății, conform procedurii expuse la punctul 20 al prezentului regulament.

3.16. La catedrele generale, care nu țin de facultăți, concursul pentru ocuparea posturilor didactice se desfășoară similar concursului pentru ocuparea posturilor de profesor universitar și de conferențiar universitar.

3.17. Concursul pentru ocuparea postului de pedagog social în căminele studențești constă în analiza dosarului de înscriere, susținerea unui test psihopedagogic și a unei convorbiri cu membrii Comisiei de concurs.

3.18. Serviciul personal pune la dispoziția Comisiei de concurs dosarele candidaților cu viza rectorului privind admiterea la concurs.

3.19. Comisia de concurs examinează dosarele de înscriere, rezultatele testării și ale convorbirilor, apreciază fiecare candidat în parte și, prin vot deschis, ia decizia de a recomanda sau nu Senatului persoana în cauză pentru alegere în postul respectiv.

3.20. Contestațiile privind organizarea, desfășurarea și rezultatele concursului pentru ocuparea posturilor didactice se examinează (după caz) de către Senat (pentru alegerile efectuate de către consiliile facultăților) sau de către ministerul de resort (pentru alegerile efectuate de către Senatul universitar) în termen de 14 zile din data desfășurării alegerilor.

3.21. Persoana care a susținut concursul este angajată în postul respectiv în baza contractului individual de muncă pe o perioadă de 5 ani.

3.22. La propunerea șefului catedrei respective, în postul de asistent universitar este angajată, în baza contractului individual de muncă, pe o perioadă determinată ce nu depășește 5 ani, persoana care deține titlul de master sau titlul de licențiat în domeniul corespunzător postului. După expirarea acestui termen, persoana respectivă poate participa la concursuri pentru ocuparea altor posturi didactice, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament.

3.23. Persoana care activează în cadrul instituției respective de învățământ superior și nu a susținut concursul sau nu a depus actele pentru participarea la concurs este eliberată din funcție în conformitate cu legislația în vigoare.

3.24. Persoana care nu deține titlul științifico-didactic de conferențiar universitar sau de profesor universitar, poate obține acest titlu în strictă conformitate cu prevederile Regulamentului de conferire a titlurilor științifico-didactice la Universitatea Liberă Internațională din Moldova.

3.25. În cazul în care persoana angajată anterior prin concurs a fost eliberată, în conformitate cu legislația în vigoare, postul respectiv se declară vacant, anunțându-se concurs la postul vacant în condițiile prevăzute la punctul 5 al prezentului regulament.



**REGULAMENT**  
**CU PRIVIRE LA MODUL DE OCUPARE A POSTURILOR DIDACTICE ÎN**  
**CADRUL UNIVERSITĂȚII LIBERE INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA**

RED.:	01
REG. MO. PD	
Pag. 7 /7	

3.26. Pe durata desfășurării concursului și până la numirea în funcție, postul didactic declarat vacant va fi ocupat de o persoană numită prin ordinul conducătorului instituției, în baza demersului șefului de catedră.

3.27. În cazul suspendării contractului individual de muncă cu persoana angajată prin concurs, în baza Codului muncii al Republicii Moldova, postul didactic nu se va declara vacant, în postul respectiv urmând a fi angajată, în baza unui contract individual de muncă, pe o durată determinată, o altă persoană, ce va fi numită prin ordinul conducătorului instituției, în baza demersului șefului de catedră. În cazul eliberării persoanei a cărei contract individual de muncă a fost suspendat, postul respectiv se declară vacant, anunțându-se concurs pentru ocuparea acestuia.

3.28. În instituțiile de învățământ superior cu un număr de cadre didactice mai mare de 500 unități, la decizia Senatului, alegerile pentru postul de conferențiar universitar pot fi organizate și desfășurate în cadrul ședințelor consiliilor facultăților.

3.29. În limita termenului contractului individual de muncă, personalul didactic ales prin concurs poate fi transferat la o altă catedră prin ordinul rectorului, doar cu acordul persoanei respective.

3.30. În cazul comasării (divizării) catedrelor, cadrele didactice continuă să exercite obligațiile de serviciu până la data expirării termenului pentru care au fost alese în posturile respective.

3.31. Posturile didactice ocupate de persoanele care se află în concediu de maternitate, de creație, pentru definitivarea tezei de doctorat, pentru elaborarea, la comanda Ministerului Educației, ministerelor de resort, de manuale, lucrări metodice, monografii, sau de către alte persoane (beneficiari ai diverselor tipuri de concedii sociale), în conformitate cu legislația în vigoare, pot fi suplinite prin cumul de persoane atât din cadrul instituției respective de învățământ, cât și din exterior, în baza contractelor individuale de muncă, pe o durată determinată, prin ordinul rectorului, în baza cererii depuse.

3.32. Persoana ajunsă la vârsta de pensionare, în conformitate cu legislația în vigoare, continuă să exercite activitățile didactice până la expirarea termenului de alegere în post. După expirarea acestui termen, cu persoana de vârstă pensionară, care a obținut permanent rezultate meritorii în activitatea didactică și științifică, poate fi încheiat un contract individual de muncă pe o perioadă determinată ce nu depășește 5 ani, care ulterior poate fi prelungit.