

Fișa unității de curs / modulului
Dreptul și securitatea muncii

Catedra responsabilă	Psihologie și Științe ale Educației
Treapta de studii	Studii superioare de masterat, ciclul II
Programul de masterat	Psihologie socială aplicată în domenii de activitate socio-economică
Tipul unității de curs / modulului	De specializare, obligatorie
Credite ECTS	6
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	60/120
Forma de evaluare	Examen (studiu de caz)
Anul de studiu / semestrul	Anul 1, sem. I
Limba de predare	Română și rusă
Titularii cursului	Mihai Cucereanu, dr., conf. univ.

Conținutul succint al cursului:

Parteneriatul social în sfera muncii: Parteneriatul social în Republica Moldova, Parteneriatul social în Uniunea Europeană. Contractul colectiv de muncă și convenția colectivă. Noțiunea și natura juridică și importanța contractului colectiv de muncă și a convenției colective; Contractul colectiv de muncă; Convenția colectivă. Contractul Individual de Muncă. Încheierea Contractului Individual de Muncă; Conținutul și forma CIM; Suspendarea CIM; Modificarea CIM; Încetarea CIM. Timpul de muncă și timpul de odihnă. Durata timpului de muncă; Formele specifice de organizare a timpului de muncă; Concediile anuale; Concediile sociale. Salarizarea. Noțiunea și elementele salariului; Salariul minim; Sistemul tarifar și elementele sale; Sistemele de salarizare a muncii; Salarizarea pentru condiții speciale de muncă. Protecția muncii. Noțiunea și trăsăturile caracteristice ale protecției muncii; Rolul statului în domeniul protecției muncii; Accidentele de muncă și bolile profesionale; Modul de cercetare a accidentelor de muncă; Răspunderea juridică în domeniul protecției muncii. Disciplina muncii și răspunderea. Stimulările pentru succesele de muncă; Noțiunea și trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare; Sancțiunile disciplinare generale; Sancțiunile disciplinare speciale.. Jurisdicția muncii. Noțiunea, obiectul și principiile jurisdicției muncii;. Părțile litigiilor de muncă;. Etapele de conciliere a conflictului colectiv de muncă.

Rezultate ale învățării conform nivelului CNC la unitatea de curs

- Analizează situații legate de raporturile de muncă (contracte, conflicte, disciplină, securitate) identificând implicațiile psihosociale asupra personalului și organizației.
- Interpretează prevederile legislative privind munca, timpul de lucru, salarizarea, protecția muncii și disciplina, pentru a explica impactul acestora asupra comportamentului profesional și climatului organizațional.
- Aplică cadrul juridic al muncii (CIM, contract colectiv, securitate ocupațională, răspundere disciplinară) în analiza situațiilor organizaționale și în fundamentarea deciziilor profesionale.
- Formulează decizii privind prevenirea riscurilor ocupaționale, gestionarea conflictelor și îmbunătățirea condițiilor de muncă, asumând responsabilitatea pentru impactul asupra personalului.
- Colaborează cu specialiști juridici, de securitate ocupațională și management HR pentru implementarea măsurilor de protecție a muncii, prevenirea conflictelor și promovarea unui climat organizațional sigur.
- Oferă recomandări privind respectarea drepturilor angajaților, prevenirea conflictelor de muncă și menținerea echilibrului psihosocial în cadrul organizației.
- Elaborează propuneri de intervenție pentru reducerea stresului ocupațional, creșterea siguranței la locul de muncă și îmbunătățirea relațiilor de muncă conform normelor legale.
- Analizează situații juridice legate de muncă (accidente, litigii, sancțiuni disciplinare), identificând factori psihosociali relevanți pentru evaluările de risc și responsabilitate.
- Consiliază angajații și organizațiile privind gestionarea situațiilor conflictuale, medierea litigiilor de muncă și promovarea comportamentelor conforme cu normele juridice și etice.
- Propune măsuri psihosociale pentru prevenirea accidentelor de muncă, gestionarea crizelor organizaționale și sprijinirea angajaților afectați de evenimente cu impact profesional și emoțional.

Bibliografie:

- Bîrcă A. Managementul resurselor umane, Chișinău, ASEM, 2005, 522p.
Codul Muncii al Republicii Moldova, adoptat prin Legea nr. 153 din 28.03.2013 // Monitorul Oficial Nr. 159-162 din 29.07.2003.
Deaconul A., Manolache B. Dezvoltarea resurselor umane, Bucuresti, ASE, 2012, 253p.
Dogaru M., Zaharia V. Managementul resurselor umane și munca în echipă, București, ASE, 2016,375p.
Doicov E.,Gheorghită T.,Dezvoltarea profesională a personalului din autoritatea publică: instruirea internă, ASEM, Chișinău, 2011,90p.
Ghimpu Sanda, Țiclea Alexandru, Tufan Constantin. Dreptul securității sociale. – București: ALL BECK, 1998;
Manolescu A., Magementul resurselor umane,București,Economica, 2011,560p.
Medeleanu C. Dezvoltarea regionala a resurselor umane, Iași, ed. Universității A. Cuza 2013, 311p.
Negru Teodor, Cătălina Scorțescu, Dreptul Muncii, curs universitar, Ed. Labirint, Chișinău, 2010