

**Fișa unității de curs / modulului**  
**Dezvoltarea resurselor umane: proces, practice și perspective**

Catedra responsabilă	<b>Psihologie și Științe ale Educației</b>
Treapta de studii	<b>Studii superioare de masterat, ciclul II</b>
Programul de masterat	<b>Psihologie socială aplicată în domenii de activitate socio-economică</b>
Tipul unității de curs / modulului	<b>De specializare, opțional</b>
Credite ECTS	<b>5</b>
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	<b>60/180</b>
Forma de evaluare	<b>Examen (evaluare prin proiect)</b>
Anul de studiu / semestrul	<b>Anul 1, sem. II</b>
Limba de predare	<b>Română și rusă</b>
Titularii cursului	<b>Mihai Cucereanu, dr., conf. univ.</b>

**Conținutul succint al cursului:**

Conceptul dezvoltării resurselor umane (DRU). Necesitățile și obiectivele DRU.  
Legislația Republicii Moldova și a UE în domeniul dezvoltării resurselor umane.  
Procesul, etapele, conținutul și metodele planificării dezvoltării resurselor umane.  
Formarea personalului ca parte componentă a dezvoltării resurselor umane.  
Evaluarea performanțelor angajaților ca element al dezvoltării resurselor umane.  
Prezentarea și dezbaterile proiectelor de dezvoltare a resurselor umane a organizației în care activează masterandul.

**Rezultate ale învățării conform nivelului CNC la unitatea de curs:**

- Identifica necesitățile de dezvoltare a resurselor umane și problemele organizaționale care afectează performanța, formarea, motivarea sau evoluția profesională a angajaților.
- Interpreta date privind performanța, competențele, satisfacția profesională și nevoile de formare, utilizând metode specifice DRU pentru fundamentarea deciziilor.
- Aplica cadrul legislativ național și european privind munca, formarea profesională și evaluarea angajaților în proiectarea strategiilor de dezvoltare a resurselor umane.
- Formula decizii privind planificarea formării, gestionarea performanței sau implementarea proiectelor DRU, asumând responsabilitatea pentru impactul asupra angajaților și organizației.
- Colabora cu specialiști din HR, management, formare profesională, juridic și consultanță în dezvoltarea politicilor și programelor de resurse umane.
- Analiza funcționarea sistemelor de DRU, identificând disfuncții (performanță redusă, lipsă de competențe, demotivare) și proiecta investigații aplicate pentru evaluarea acestor fenomene.
- Oferi recomandări psihologice și profesionale privind dezvoltarea competențelor, integrarea noilor angajați, adaptarea la schimbare și gestionarea traseelor de carieră.
- Elabora programe de formare, coaching, evaluare a performanței și dezvoltare organizațională integrate în strategia de dezvoltare a resurselor umane.

**Bibliografie:**

1. Deaconul A., Manolache B. Dezvoltarea resurselor umane, Bucuresti, ASE, 2012, 253 p.
2. Doicov E., Gheorghiu T., Dezvoltarea profesională a personalului din autoritatea publică: instruirea internă, ASEM, Chișinău, 2011, 90 p.
3. Medeleanu C. Dezvoltarea regională a resurselor umane, Iași, ed. Universității A. Cuza 2013, 311p.